



BIJLAGE 1

REGLEMENT

GLOBAL SHARE PLAN



1 DEFINITIES EN UITLEG

1.1 In dit Plan hebben de volgende, met een hoofdletter geschreven begrippen de daarbij aangegeven betekenis:

Ingangsdatum: de datum waarop dit Plan door het Bestuur is goedgekeurd;

Kasrekening: een uitsluitend met het oog op dit Plan door de Bewaarnemer ten behoeve van elke Deelnemer gevoerde renteloze kasregistratie;

Zeggenschapswijziging: vindt plaats indien een individu of rechtspersoon of andere entiteit ('Partij') ten minste 30% van het uitstaande aandelenkapitaal van de Vennootschap in (economisch) eigendom verkrijgt (anders dan (i) een Partij die een dergelijk aandelenbelang reeds vóór de Ingangsdatum heeft verkregen, (ii) Stichting Preferente Aandelen Arcadis NV of Stichting Prioriteit Arcadis NV, beide statutair gevestigd te Arnhem, of (iii) als gevolg van een fusie waarbij de Vennootschap de verkrijgende vennootschap is en die niet leidt tot een herclassificatie van het uitstaande aandelenkapitaal van de Vennootschap);

Vennootschap: Arcadis NV, statutair gevestigd te Amsterdam, Nederland;

Bewaarnemer: de door Lovinklaan aangestelde onafhankelijke bewaarnemer;

Inhoudingen: de maandelijks inhoudingen door de Werkgever op het netto, reguliere salaris van de Deelnemer in dezelfde valuta als waarin dit salaris wordt uitbetaald, dan wel een andere maandelijks netto bijdrage door de Deelnemer op grond van de Overeenkomst, en ten behoeve van dit Plan;

Werknemer: een persoon in dienst bij een vennootschap die deel uitmaakt van de Groep;

Werkgever: de Groepsmaatschappij die de Deelnemer in dienst heeft;

Bestuur: de raad van bestuur van de Vennootschap;

Marktwaaarde: de laatst beschikbare slotnotering van een Aandeel aan de Effectenbeurs zoals door Bloomberg of een andere passende bron gepubliceerd;

Overmacht: omstandigheden die buiten de redelijke macht van de Vennootschap en/of Lovinklaan liggen – met inbegrip van, maar niet beperkt tot buitengewone effecten- of valutaschommelingen – die (een) extreme koersbeweging(en) van een Aandeel tot gevolg hebben. Uitsluitend het Planbestuur heeft de bevoegdheid om te bepalen of sprake is van Overmacht;

Groep: de Vennootschap en haar Dochtermaatschappijen;

Groepsmaatschappij: de Vennootschap of een van haar Dochtermaatschappijen;

Voormalige Werknemer: een persoon die niet langer Werknemer is;

Lovinklaan: Stichting Lovinklaan, statutair gevestigd aan de Beaulieustraat 22 te (6814 DV) Arnhem;

Maandelijks Spaartermijn: de periode van 1 (één) maand waarin een Deelnemer door middel van Inhoudingen spaart met het doel om Aandelen te kopen op grond van dit Plan;

Open Periode: betekent de periode waarin (i) een Werknemer een Deelnemer kan worden, (ii) een Deelnemer zich kan terugtrekken uit het Plan of (iii) een Deelnemer zijn Inhoudingen kan wijzigen, zoals bepaald door het Plan. De Open Perioden worden bepaald door het Planbestuur en zijn momenteel als volgt: van 1 maart tot en met 23 maart; van 1 juni tot en met 23 juni; van 1 september tot en met 23 september; en van 1 december tot en met 23 december.

Aandelen: de gewone aandelen van de Vennootschap, en fracties daarvan, met op dit moment een nominale waarde van EUR 0,02 per aandeel;

Deelnemer: een Werknemer die aan het Plan deelneemt en daartoe een Overeenkomst heeft ondertekend;



- Overeenkomst: een door een Deelnemer ondertekend en tijdig overhandigd inschrijfformulier waarin de Deelnemer onder andere erkent te zijn gebonden aan de bepalingen en voorwaarden van dit Plan;
- Privérekening: een bankrekening van de Deelnemer waarop zijn Werkgever zijn salaris stort dan wel een op enig moment door de Deelnemer aangewezen en aan de Bewaarnemer kenbaar gemaakte rekening;
- Plan: dit Aandelenplan in de huidige vorm of zoals van tijd tot tijd gewijzigd in overeenstemming met de onderhavige bepalingen;
- Planbestuur: is samengesteld uit twee leden van het Bestuur en twee leden van het stichtingsbestuur van Lovinklaan;
- Plancommissie: een commissie bestaande uit 3 (drie) leden, te weten 1 (één) door de Vennootschap aangewezen lid en 2 (twee) door Lovinklaan aangewezen leden, aan wie het Planbestuur zijn bevoegdheden met betrekking tot dit Plan geheel of gedeeltelijk heeft gedelegeerd. Deze definitie omvat mede enige rechtsgeldig door de Plancommissie aangestelde gevolmachtigde of gedelegeerde;
- Kooprecht(en): het recht van een Deelnemer om Aandelen van Lovinklaan te kopen tegen een gereduceerde prijs met gebruikmaking van de Spaarbedragen welke beschikbaar zijn op de laatste dag van een Maandelijks Spaartermijn;
- Overdracht: de levering van Aandelen door middel van storting op de Aandelenrekening van een Deelnemer ter uitvoering van een Kooprecht in overeenstemming met de bepalingen en de voorwaarden van dit Plan;
- Spaarbedragen: de door de Deelnemer door middel van Inhoudingen gespaarde bedragen;
- Aandelenrekening: de uitsluitend met het oog op dit Plan door de Bewaarnemer ten behoeve van elke Deelnemer gevoerde aandelenregistratie;
- Effectenbeurs: de effectenbeurs van Euronext Amsterdam NV;
- Dochtermaatschappij: (i) een vennootschap waarvan de Vennootschap op de Ingangsdatum meer dan 50% van het stemgerechtigde aandelenkapitaal bezit en als zodanig is goedgekeurd door het Planbestuur of (ii) een door het Planbestuur als dochtermaatschappij aangewezen entiteit;
- Belastingen: enig bedrag aan belastingen en/of premies sociale verzekeringen dat toerekenbaar is aan of verschuldigd is in verband met het Plan, waaronder begrepen de verkoop van Aandelen op grond van of in verband met het Plan. Het begrip Belastingen omvat eveneens alle belastingen en/of werknemersbijdragen voor premies sociale verzekeringen die op grond van een nettoloonafpraak worden geacht verschuldigd te zijn in verband met het Plan.

- 1.2 Bij het gebruik van woorden en uitdrukkingen in dit Plan geldt waar van toepassing het volgende:
- (i) een verwijzing naar het mannelijk geslacht omvat mede een verwijzing naar het vrouwelijk geslacht en omgekeerd;
 - (ii) een verwijzing naar het enkelvoud omvat mede een verwijzing naar het meervoud en omgekeerd;
 - (iii) een verwijzing naar een bepaling dient te worden uitgelegd als een verwijzing naar de eerste samenvoeging, wijziging, vernieuwing of vervanging van de desbetreffende bepaling en omvat alle op grond daarvan vastgestelde voorschriften;
 - (iv) kopjes en subkopjes zijn slechts gemakshalve toegevoegd en hebben geen invloed op de uitleg van de Artikelen;
 - (v) een verwijzing naar een bepaling of voorschrift onder Nederlands recht dient ter beoordeling van het Planbestuur te worden uitgelegd als een verwijzing naar andere toepasselijke wet- of regelgeving van (regio's in) andere landen;
 - (vi) een verwijzing naar de Artikelen dient te worden beschouwd als een verwijzing naar de artikelen van dit Plan; en
 - (vii) verwijzingen naar belastingen en/of premies sociale verzekeringen en/of bronbelastingen omvatten voor alle duidelijkheid die van Nederland en alle andere belasting- en socialezekerheidswetten die mogelijkwijze van toepassing zijn op een Werknemer aan wie Kooprechten zijn toegekend.

2 DOEL EN DUUR VAN HET PLAN

- 2.1 Dit Plan heeft tot doel om Werknemers te stimuleren om als Deelnemer een aandelenbelang in de Vennootschap te verwerven en als zodanig een belang te verkrijgen in de groei, ontwikkeling, winstgevendheid en het financieel succes van de Groep. Daartoe had Lovinklaan aanvankelijk, in 2010, het voornemen om 3.000.000 (drie



miljoen) Aandelen aan Deelnemers beschikbaar te stellen tegen een gereduceerde koopprijs zoals nader bepaald in dit Plan. Lovinklaan heeft thans, in 2017, naar eigen goeddunken, 1.500.000 (anderhalf miljoen) Aandelen additioneel ter beschikking gesteld met als gevolg dat in totaal 4.500.000 (vierenhalf miljoen) Aandelen beschikbaar zijn voor Deelnemers tegen een gereduceerde koopprijs zoals nader bepaald in dit Plan.

- 2.2 Dit Plan treedt in werking op 31 december 2010 voor de duur van 5 (vijf) jaar. Het Plan wordt vervolgens eenmalig stilzwijgend verlengd met een eenmalige termijn van 5 (vijf) jaar (d.w.z. tot 31 december 2020), tenzij hetzij de Vennootschap hetzij Lovinklaan aan de andere partij vóór 30 september 2015 schriftelijk kenbaar heeft gemaakt het Plan te willen opzeggen. Indien het Plan stilzwijgend voor de duur van 5 (vijf) jaar is verlengd, eindigt het van rechtswege op 31 december 2020 zonder dat daartoe enige opzegging is vereist.
- 2.3 Onverminderd het in Artikel 2.2 bepaalde kan het Plan eveneens te allen tijde met onmiddellijke ingang door Lovinklaan worden beëindigd door middel van schriftelijke opzegging aan de Vennootschap indien het aantal Aandelen als bedoeld in Artikel 2.1 niet toereikend is om aan alle Kooprechten op grond van het Plan te kunnen voldoen.
- 2.4 In geval van een verlenging van de looptijd van het Plan met een aanvullende termijn van 5 (vijf) jaar in overeenstemming met Artikel 2.2 en in geval van de beëindiging van het Plan, zullen de Vennootschap en Lovinklaan de Deelnemers zo spoedig mogelijk informeren, dan wel ervoor zorg dragen dat het Planbestuur de Deelnemers hierover informeert.

3 UITVOERING

- 3.1 Het Plan wordt uitgevoerd door het Planbestuur. Alle bevoegdheden op grond van en in verband met dit Plan komen toe aan het Planbestuur.
- 3.2 De uitleg en lezing van het Planbestuur van de bepalingen van dit Plan, de Overeenkomst en andere op grond van dit Plan ondertekende overeenkomsten of documenten is beslissend en bindend voor alle personen die zich op dit Plan beroepen.
- 3.3 Het Planbestuur kan – onder verstrekking van passend geachte instructies – (bepaalde van) haar bevoegdheden op grond van het Plan aan de Plancommissie delegeren. Indien van een dergelijke delegatie van bevoegdheden sprake is, rapporteert de Plancommissie ten minste één maal per kalenderjaar schriftelijk aan het Planbestuur.
- 3.4 De leden van het Planbestuur en van de Plancommissie zijn niet aansprakelijk voor te goeder trouw verrichte handelingen of vaststellingen ten aanzien van dit Plan.

4 DEELNEMERS

- 4.1 Een Werknemer kan met voorafgaande goedkeuring van zijn Werkgever Deelnemer aan dit Plan worden.
- 4.2 Een Werknemer wordt pas Deelnemer nadat de Werknemer een getekende Overeenkomst heeft aangeleverd op grond waarvan hij de bepalingen en voorwaarden van dit Plan en de Overeenkomst aanvaardt. Het Planbestuur stelt de vorm en aanlevering – inclusief digitaal – van de Overeenkomst van tijd tot tijd nader vast.
- 4.3 Nadat de Werkgever de ondertekende Overeenkomst tijdig heeft ontvangen in overeenstemming met het Plan, worden Inhoudingen op grond van dit Plan verricht met ingang van (i) 1 januari, of indien eerder, (ii) 1 april, (iii) 1 juli of (iv) 1 oktober, indien en voor zover zulks praktisch uitvoerbaar is.

5 INHOUDINGEN OP HET LOON EN SPAARGELDEN

- 5.1 Door ondertekening van de Overeenkomst machtigt een Deelnemer zijn Werkgever tot het verrichten van Inhoudingen. De Inhoudingen op grond van dit Plan bedragen minimaal EUR 25 en maximaal EUR 400.
- 5.2 De Werkgever zorgt ervoor dat Inhoudingen regelmatig en in gelijke bedragen worden verricht tot de beëindiging van dit Plan dan wel totdat de Deelnemer besluit zijn deelname te beëindigen of niet langer Werknemer is. De Werkgever stort Spaarbedragen zo spoedig mogelijk op de Kasrekening.
- 5.3 Op voorwaarde dat gedurende de zes voorgaande Maandelijkse Spaartermijnen Inhoudingen zijn verricht, kan de Deelnemer zijn deelname aan het Plan beëindigen door middel van een opzegging binnen een Open Periode en conform artikel 3 van de Overeenkomst. Indien de Inhoudingen voor de lopende Maandelijkse Spaartermijn nog niet zijn verricht op het moment dat de opzegging tijdig is ontvangen, worden voor de lopende Maandelijkse Spaartermijn geen Inhoudingen verricht en heeft de beëindiging onmiddellijke werking. Indien de Inhoudingen voor de lopende Maandelijkse Spaartermijn



- wel reeds zijn verricht op het moment dat de opzegging tijdig is ontvangen, worden met gebruikmaking van de Inhoudingen voor de lopende Maandelijkse Spaartermijn in overeenstemming met de bepalingen van het Plan Aandelen gekocht en treedt de beëindiging in werking op de eerste dag van de volgende Maandelijkse Spaartermijn.
- 5.4 Bij beëindiging van deelname aan het Plan in overeenstemming met Artikel 5.3 wordt de Deelnemer gedurende een periode van 6 (zes) maanden te rekenen vanaf de datum van inwerkingtreding van de beëindiging uitgesloten van deelname aan het Plan. Elke instructie voor beëindiging is onherroepelijk en kan niet worden geannuleerd of gewijzigd voor een periode van 6 (zes) maanden, gerekend vanaf de datum van een dergelijke instructie.
- 5.5 Conform artikel 3 van de Overeenkomst kan een Deelnemer zijn Inhoudingen wijzigen binnen een Open Periode. De wijziging van Inhoudingen is van kracht met ingang van (i) 1 januari, of indien eerder, (ii) 1 april, (iii) 1 juli of (iv) 1 oktober. Elke instructie daartoe is onherroepelijk en kan niet worden geannuleerd of gewijzigd voor een periode van 6 (zes) maanden, gerekend vanaf de datum van een dergelijke instructie.

6 RECHT OP KOOP VAN AANDELEN

- 6.1 Het Planbestuur is bevoegd de procedures vast te stellen op grond waarvan de Overdracht van Aandelen wordt gerealiseerd.
- 6.2 Lovinklaan zal maximaal 4.500.000 (vierenhalf miljoen) Aandelen voor levering beschikbaar stellen ter uitvoering van de Overdracht, rekening houdend met haar eventuele andere verplichtingen tot het beschikbaar stellen van Aandelen.
- 6.3 Onder de voorwaarde dat de desbetreffende Inhoudingen door de Werkgever op de Kasrekening zijn bijgeschreven, brengt Lovinklaan een Overdracht van Aandelen tot stand door zo spoedig mogelijk na de laatste dag van een Maandelijkse Spaartermijn de desbetreffende Aandelen aan de Deelnemer te (doen) leveren. Ter uitvoering van het Kooprecht van de Deelnemer is het aantal Aandelen dat wordt gekocht gelijk aan (i) het saldo op de Kasrekening van een Deelnemer op de laatste dag van een Maandelijkse Spaartermijn te delen door (ii) de op grond van Artikel 6.4 van dit Plan bepaalde koopprijs van de Aandelen. Deze Aandelen worden zo spoedig mogelijk op de Aandelenrekening bijgeschreven.
- 6.4 De koopprijs per Aandeel is gelijk aan de Marktwarde van de Aandelen op de laatste dag van de desbetreffende Maandelijkse Spaartermijn verminderd met een korting van 20% (twintig procent) daarvan.

7 KASREKENING EN AANDELENREKENING

- 7.1 Voor elke Deelnemer wordt een Kasrekening en een Aandelenrekening aangehouden. Deelnemers ontvangen ten minste één maal per jaar een rekeningafschrift van de Bewaarnemer, waarop de Inhoudingen, het aantal door de Deelnemer gekochte Aandelen en de koopprijs daarvan worden vermeld.
- 7.2 De Kasrekening en de Aandelenrekening komen ten gunste van elke Deelnemer. Het totale vermogen op de Kasrekening en de Aandelenrekening komt uitsluitend in eigendom toe aan de Deelnemer. Noch enige Groepsmaatschappij noch Lovinklaan heeft hierin enig belang.
- 7.3 Elke Kasrekening en elke Aandelenrekening wordt uitsluitend ten behoeve van dit Plan gebruikt en ter beschikking gesteld voor op grond van het Plan verrichte Inhoudingen, gekochte Aandelen en het eventuele op deze Aandelen ontvangen dividend.
- 7.4 De Kasrekening en/of de Aandelenrekening staan aan de Werknemer ter beschikking zo lang als voor de uitvoering van zijn rechten en verplichtingen op grond van het Plan nodig is, een en ander nader door het Planbestuur te bepalen. Indien de Werknemer gedurende een ononderbroken periode van 12 (twaalf) maanden geen Deelnemer is geweest, dient hij de Bewaarnemer binnen 1 (één) maand na afloop daarvan opdracht te geven (i) de Aandelen, of een aantal daarvan, te verkopen en de verkoopopbrengst daarvan in contanten op zijn Privérekening te storten en/of (ii) de (resterende) Aandelen bij te schrijven op een persoonlijke aandelenrekening die geschikt is om de Aandelen te verhandelen en te administreren. De Werknemer dient desgevraagd alle van belang zijnde gegevens met betrekking tot zijn Privérekening en/of aandelenrekening aan de Bewaarnemer te verstrekken.
- 7.5 Indien de Werknemer niet binnen de in Artikel 7.4 bedoelde termijn van 1 (één) maand in een persoonlijke aandelenrekening voorziet, is de Bewaarnemer bevoegd de op de Aandelenrekening gehouden Aandelen binnen 5 (vijf) werkdagen na het verstrijken van bovengenoemde termijn van 1 (één) maand namens en voor rekening van de



Werknemer te verkopen. De eventuele opbrengst uit de verkoop van de Aandelen wordt, na aftrek van de met deze verkoop en levering verband houdende kosten en belastingen, zonder rente op de door de Werknemer aangewezen Privérekening gestort.

- 7.6 Bij beëindiging van dit Plan op grond van Artikel 2 of Artikel 14.5 komen alle uitstaande Kooprechten per de datum van beëindiging van het Plan te vervallen. Vanaf de beëindigingsdatum van het Plan is het niet langer mogelijk op grond van dit Plan Aandelen te kopen en wordt het saldo op de Kasrekening van de Deelnemer zo spoedig mogelijk aan de desbetreffende Deelnemer gerestitueerd. De op de Aandelenrekening gehouden Aandelen waarop de in Artikel 8.1 bedoelde blokkeringstermijn niet langer van toepassing is, worden op aanwijzing van de Deelnemer op een persoonlijke aandelenrekening bijgeschreven dan wel verkocht. Indien de Deelnemer niet binnen 13 (dertien) maanden na de beëindiging van het Plan in een persoonlijke aandelenrekening en/of een verkoopopdracht voorziet, is de Bewaarnemer bevoegd de op de Aandelenrekening gehouden Aandelen binnen 5 (vijf) werkdagen na het verstrijken van bovengenoemde termijn van 13 (dertien) maanden namens en voor rekening van de Deelnemer te verkopen. De eventuele opbrengst uit de verkoop van de Aandelen en (indien van toepassing) de op deze Aandelen ontvangen (dividend)uitkeringen die nog op de Aandelenrekening staan, worden, na aftrek van de met deze verkoop en levering verband houdende kosten en belastingen, zonder rente op de Privérekening gestort.

8 BLOKKERINGSTERMIJN, VOORMALIG WERKNEMER EN VERKOOP VAN AANDELEN

- 8.1 Elk op grond van dit Plan gekocht Aandeel kan pas na afloop van een termijn van 1 (één) jaar worden overgedragen of geleverd. Aandelen kunnen, zolang deze op de Aandelenrekening worden gehouden, op geen enkele wijze worden verpand, belast of bezwaard.
- 8.2 Indien de Werknemer een aantal van zijn op de Aandelenrekening gehouden Aandelen wenst te verkopen of over te dragen, wordt deze verkoop of overdracht uitgevoerd op chronologische volgorde van de aankoopdatum van de op de Aandelenrekening gehouden Aandelen (het 'als eerste gekocht, als eerste verkocht' principe).
- 8.3 Indien een Werknemer een Voormalig Werknemer wordt:
- (i) komen de uitstaande Kooprechten per de datum waarop de Werknemer Voormalig Werknemer wordt te vervallen. Voor zover de Inhoudingen voor de lopende Maandelijkse Spaartermijn op het moment dat de Werknemer Voormalig Werknemer wordt reeds zijn verricht, wordt het saldo op zijn Kasrekening zo spoedig mogelijk na de laatste dag van de lopende Maandelijkse Spaartermijn aan de desbetreffende Voormalig Werknemer uitbetaald;
 - (ii) worden de Aandelen waarop de in Artikel 8.1 bedoelde blokkeringstermijn van toepassing is zo spoedig mogelijk vrijgesteld van die beperking en op aanwijzing van de Voormalig Werknemer (a) op een persoonlijke aandelenrekening bijgeschreven en/of (b) verkocht; en
 - (iii) worden de overige door de Voormalig Werknemer op de Aandelenrekening gehouden Aandelen op aanwijzing van de Voormalig Werknemer (a) op een persoonlijke aandelenrekening bijgeschreven en/of (b) verkocht.
- 8.4 Indien de Voormalig Werknemer niet binnen 1 (één) maand nadat hij Voormalig Werknemer is geworden in een persoonlijke aandelenrekening en/of een verkoopopdracht aan de Bewaarnemer voorziet, is de Bewaarnemer bevoegd de op de Aandelenrekening gehouden Aandelen binnen 5 (vijf) werkdagen na het verstrijken van bovengenoemde termijn van 1 (één) maand namens en voor rekening van de Voormalig Werknemer te verkopen. De eventuele opbrengst uit de verkoop van de Aandelen wordt, na aftrek van de met deze verkoop en levering verband houdende kosten en belastingen, zonder rente op de Privérekening gestort.
- 8.5 Alle kosten – waaronder administratie-, bank- en omrekenkosten – in verband met:
- (i) de uitvoering van het onderhavige Artikel 8,
 - (ii) de Kasrekening en/of de Aandelenrekening, en
 - (iii) de Aandelen
- komen voor rekening van de Voormalig Werknemer met ingang van de datum waarop de Werknemer Voormalig Werknemer wordt.

9 INTERNATIONALE DETACHERING

- 9.1 Indien een Werknemer uit dienst treedt van de (in zijn Overeenkomst bedoelde) Werkgever en onmiddellijk daarna door een andere Groepsmaatschappij als Werknemer



wordt aangesteld, wordt zijn deelname aan het Plan automatisch beëindigd. Indien de Werknemer zijn deelname aan het Plan wenst voort te zetten, geldt onverminderd het in Artikel 5.3 en 5.4 van het Plan bepaalde dat hij binnen de eerst beschikbare Open Periode een nieuwe Overeenkomst met de andere Groepsmaatschappij dient te ondertekenen.

- 9.2 Indien de Werknemer niet binnen de in Artikel 9.1 van het Plan bedoelde eerst beschikbare Open Periode een Overeenkomst met de andere Groepsmaatschappij ondertekent, wordt hij – conform het in Artikel 5.3 en 5.4 van het Plan bepaalde – uitgesloten van deelname aan het Plan.

10 AANPASSINGEN EN REORGANISATIES

- 10.1 Het bestaan van dit Plan doet op geen enkele wijze afbreuk aan en vormt geen enkele beperking op het recht of de bevoegdheid van het Bestuur of de aandeelhouders van de Vennootschap tot het uitvoeren of goedkeuren van aanpassingen, herkapitalisaties, reorganisaties of andere wijzigingen in de kapitaalstructuur of bedrijfsvoering van de Vennootschap, fusies of samenvoegingen, de uitgifte van effecten, de ontbinding of vereffening van de Vennootschap, de verkoop of overdracht van haar activa of de met haar verbonden onderneming of een deel daarvan of enige andere vennootschapsrechtelijke handeling of procedure.
- 10.2 In geval van een kapitaalwijziging die van invloed is op de Aandelen, zoals een aandelensplitsing, herkapitalisatie, fusie, samenvoeging, splitsing, combinatie, onderverdeling, herclassificatie of omwisseling van aandelen of andere vorm van reorganisatie, of enige andere wijziging die op de Aandelen van invloed is, kan het Planbestuur bepalen (met het oog op het behoud van de rechten van de Deelnemers) dat (i) het totale aantal onder het Plan vallende Aandelen, (ii) het maximumaantal Aandelen dat aan een Deelnemer kan worden verkocht en/of (iii) de koopprijs per Aandeel evenredig wordt aangepast.
- 10.3 Het Planbestuur kan dergelijke aanpassingen van het aantal onder het Plan vallende Aandelen, de uitstaande Kooprechten en de koopprijs ook doorvoeren in geval van een verzelfstandiging of uitkering (anders dan een gebruikelijke uitkering in contanten) van vermogensbestanddelen van de Vennootschap aan aandeelhouders.

11 ZEGGENSCHAPSWIJZIGING

Met het oog op het behoud van de rechten van de Deelnemers in geval van een Zeggenschapswijziging kan het Planbestuur op elk moment voorafgaand aan, gelijktijdig met of na de voltooiing van een Zeggenschapswijziging de uitstaande Kooprechten naar eigen inzicht zodanig aan deze Zeggenschapswijziging aanpassen als wenselijk wordt geacht dan wel de uitstaande Kooprechten of daarvoor in de plaats gestelde nieuwe Kooprechten door de in het kader van deze Zeggenschapswijziging verkrijgende vennootschap doen overnemen. Het Planbestuur kan naar eigen inzicht zodanige nadere bepalingen en beperkingen in de Kooprechten opnemen als billijk wordt geacht. Daarnaast kan het Planbestuur bij een Zeggenschapswijziging, indien zulks noodzakelijk of raadzaam wordt geacht, de uitstaande Kooprechten gelijktijdig met de voltooiing van deze Zeggenschapswijziging laten vervallen en het Plan met ingang van dezelfde datum beëindigen.

12 OVERDRAAGBAARHEID

Tenzij in dit Plan anders is bepaald, kunnen de (al dan niet voorwaardelijke) rechten op grond van dit Plan niet door een Deelnemer worden overgedragen, gecedeerd, belast, verpand of bezwaard en leidt elke poging die een Deelnemer daartoe doet tot het onmiddellijke verval van zijn deelname aan het Plan. Daarnaast zijn de rechten van een Deelnemer op grond van dit Plan op geen enkele wijze vatbaar voor vervreemding, verkoop, overdracht, verpanding, beslaglegging (onder derden) door schuldeisers van de Deelnemer of door de begunstigen van de Deelnemer.

13 AANDEELHOUDERSRECHTEN

- 13.1 Behoudens de op grond van Artikel 8 aan de Deelnemer opgelegde beperkingen en verplichtingen bezit de Deelnemer na de Overdracht alle aan de Aandelen verbonden aandeelhoudersrechten. Voorafgaand aan de Overdracht bezit de Deelnemer geen aandeelhoudersrechten ten aanzien van de onder een Kooprecht vallende Aandelen. Er vindt geen aanpassing plaats voor dividenduitkeringen of andere rechten waarvan de registratiedatum vóór de Overdracht is gelegen.



- 13.2 De Bewaarnemer zet enig ontvangen nettodividend in contanten op de (geblokkeerde) Aandelen die op de Aandelenrekening worden gehouden om in Aandelen. Deze Aandelen dienen zo spoedig mogelijk te worden verkregen door de Deelnemer en te worden bijgeschreven op de Aandelenrekening. Voor de toepassing van dit Plan is het aantal te ontvangen Aandelen gelijk aan het te betalen nettodividend gedeeld door de Marktwaaarde op de datum waarop het dividend opeisbaar wordt. Op deze Aandelen is de in Artikel 8.1 bedoelde blokkeringstermijn niet van toepassing.

14 WIJZIGINGEN EN BEËINDIGING

- 14.1 Het Planbestuur kan de Artikelen van dit Plan met inachtneming van het in Artikel 14.3 bepaalde geheel naar eigen inzicht van tijd tot tijd wijzigen. De door een wijziging conform het onderhavige Artikel 14.1 getroffen Deelnemers worden van de desbetreffende wijziging in kennis gesteld.
- 14.2 Het Planbestuur is bevoegd van tijd tot tijd nadere regels met betrekking tot de uitvoering van dit Plan of daarvan afwijkende bepalingen op te stellen en de bepalingen van dit Plan te wijzigen of nadere voorwaarden op grond van dit Plan op te leggen met het oog op belastingheffing, effectenwetgeving of deviezenwetgeving, met dien verstande dat dergelijke voorschriften, bepalingen en voorwaarden niet in strijd zijn met het in dit Plan bepaalde.
- 14.3 Voor elke wijziging, afstand of vervanging van dit Plan, de Artikelen of de voorschriften ten aanzien van de uitvoering van dit Plan waarbij afbreuk wordt gedaan aan de bestaande rechten van de Deelnemers is hun instemming vereist.
- 14.4 Het Planbestuur kan te allen tijde besluiten dat er geen Aandelen meer op grond van dit Plan aan de Deelnemers beschikbaar zullen worden gesteld; in een dergelijk geval worden er geen Aandelen meer beschikbaar gesteld maar blijven de bepalingen van dit Plan voor het overige onverminderd van kracht.
- 14.5 Het Planbestuur kan het Plan in geval van Overmacht beëindigen of opschorten indien en voor zover zulks noodzakelijk wordt geacht.

15 OVERIGE BEPALINGEN

- 15.1 Onder toepassing van het in de Overeenkomst bepaalde geldt dat alle op grond van dit Plan aan een Deelnemer te verstrekken kennisgevingen of andere documenten aan hem worden bezorgd op zijn privéadres of op een ander adres dat het Planbestuur passend voorkomt dan wel in een andere, vooraf tussen de Deelnemer en de persoon die de kennisgeving namens het Planbestuur doet overeengekomen vorm. Alle aan de Groepsmaatschappijen, het Planbestuur of het Bestuur te verstrekken kennisgevingen of andere documenten worden bezorgd in een vooraf tussen de Deelnemer en de persoon die de kennisgeving ontvangt overeengekomen vorm.
- 15.2 Het Planbestuur kan geheel naar eigen inzicht richtlijnen uitvaardigen waarin de voor de uitvoering van het Plan te volgen procedures zijn vastgelegd. Indien dergelijke richtlijnen aan een Groepsmaatschappij worden uitgevaardigd, is de desbetreffende Groepsmaatschappij verplicht naar die richtlijnen te handelen, met dien verstande dat in geval van strijdigheid tussen vorenbedoelde richtlijnen en de Artikelen, de Artikelen prevaleren.
- 15.3 Deelnemers zijn onderworpen en gebonden aan de bepalingen en voorwaarden van de toepasselijke regelgeving ten aanzien van voorkennis, met inbegrip van – maar niet beperkt tot – de Europese Verordening Marktmisbruik ('Market Abuse Regulation'). Dergelijke regels kunnen een beperking vormen op de rechten van de Deelnemers op grond van dit Plan. Deelnemers worden geacht bekend te zijn met de regelgeving ten aanzien van voorkennis en alle overige door de Vennootschap (met inbegrip van de 'Arcadis regulations regarding transactions in Arcadis securities') of de desbetreffende overheidsinstanties of toezichthoudende organen uitgevaardigde of verstrekte informatie, richtlijnen en/of voorschriften; op de Vennootschap en/of Lovinklaan rust geen enkele aansprakelijkheid ingeval de Deelnemer in strijd met vorenbedoelde regels handelt.
- 15.4 De beslissing van het Planbestuur in geschillen of op vragen in verband met dit Plan is bindend en onherroepelijk, met inachtneming van het in dit Plan bepaalde.
- 15.5 Op het Plan en de uitleg daarvan is Nederlands recht van toepassing.
- 15.6 Alle Groepsmaatschappijen, Lovinklaan en de Deelnemers onderwerpen zich ten aanzien van gerechtelijke procedures met betrekking tot de uitleg of uitvoering van het Plan onherroepelijk aan de exclusieve rechtsmacht van de rechter te Amsterdam.