

BIJLAGE 1

REGLEMENT

GLOBAL SHARE PLAN



GLOBAL SHARE PLAN
Powered by Lovinklaan



1. DEFINITIES EN UITLEG

1.1 In dit Plan hebben de volgende, met een hoofdletter geschreven begrippen de daarbij aangegeven betekenis:

Ingangsdatum: de datum waarop dit Plan door het Bestuur is goedgekeurd;

Kasrekening: een uitsluitend met het oog op dit Plan door de Bewaarnemer ten behoeve van elke Deelnemer gevoerde renteloze kasregistratie;

Zeggenschapswijziging: vindt plaats indien een individu of rechtspersoon of andere entiteit ('Partij') ten minste 30% van het uitstaande aandelenkapitaal van de Vennootschap in (economisch) eigendom verkrijgt (anders dan (I) een Partij die een dergelijk aandelenbelang reeds vóór de Ingangsdatum heeft verkregen, (II) Stichting Preferente Aandelen ARCADIS NV of Stichting Prioriteit ARCADIS NV, beide statutair gevestigd te Arnhem, of (III) als gevolg van een fusie waarbij de Vennootschap de verkrijgende vennootschap is en die niet leidt tot een herclassificatie van het uitstaande aandelenkapitaal van de Vennootschap);

Vennootschap: ARCADIS NV, statutair gevestigd te Arnhem/Amsterdam;

Bewaarnemer: de door Lovinklaan aangestelde onafhankelijke bewaarnemer;

Inhoudingen: de maandelijkse inhoudingen door de Werkgever op het netto, reguliere salaris van de Deelnemer in dezelfde valuta als waarin dit salaris wordt uitbetaald, dan wel een andere maandelijkse netto bijdrage door de Deelnemer op grond van de Overeenkomst, en ten behoeve van dit Plan;

Werknemer: een persoon in dienst bij een vennootschap die deel uitmaakt van de Groep;

Werkgever: de Groepsmaatschappij die de Deelnemer in dienst heeft;

Bestuur: de raad van bestuur van de Vennootschap;

Marktwaaarde: de laatst beschikbare slotnotering van een Aandeel aan de Effectenbeurs zoals door Bloomberg of een andere passende bron gepubliceerd;

Overmacht: omstandigheden die buiten de redelijke macht van de Vennootschap en/of Lovinklaan liggen – met inbegrip van, maar niet beperkt tot buitengewone effecten- of valutaschommelingen – die (een) extreme koersbeweging(en) van een Aandeel tot gevolg hebben. Uitsluitend het Planbestuur heeft de bevoegdheid om te bepalen of sprake is van Overmacht;

Groep: de Vennootschap en haar Dochtermaatschappijen;

Groepsmaatschappij: de Vennootschap of een van haar Dochtermaatschappijen;

Voormalige Werknemer: een persoon die niet langer Werknemer is;

Lovinklaan: Stichting Lovinklaan, statutair gevestigd aan de Beaulieustraat 22 te (6814 DV) Arnhem;

Maandelijkse Spaartermijn: de periode van 1 (één) maand waarin een Deelnemer door middel van Inhoudingen spaart met het doel om Aandelen te kopen op grond van dit Plan;

Aandelen: de gewone aandelen van de Vennootschap, en fracties daarvan, met op dit moment een nominale waarde van EUR 0,02 per aandeel;

Deelnemer: een Werknemer die aan het Plan deelneemt en daartoe een Overeenkomst heeft ondertekend;

Overeenkomst: een door een Deelnemer ondertekend en aan zijn Werkgever overhandigd inschrijfformulier waarin de Deelnemer onder andere erkent te zijn gebonden aan de bepalingen en voorwaarden van dit Plan;

Privérekening: een bankrekening van de Deelnemer waarop zijn Werkgever zijn salaris stort dan wel een op enig moment door de Deelnemer aangewezen en aan de Bewaarnemer kenbaar gemaakte rekening;

Plan: dit Aandelenplan in de huidige vorm of zoals van tijd tot tijd gewijzigd in overeenstemming met de onderhavige bepalingen;

Planbestuur: is samengesteld uit twee leden van het Bestuur en twee leden van het stichtingsbestuur van Lovinklaan;

Plancommissie: een commissie bestaande uit 3 (drie) leden, te weten 1 (één) door de Vennootschap aangewezen lid en 2 (twee) door Lovinklaan aangewezen leden, aan wie het Planbestuur zijn bevoegdheden met betrekking tot dit Plan geheel of gedeeltelijk heeft gedelegeerd. Deze definitie omvat mede enige rechtsgeldig door de Plancommissie aangestelde gevolmachtigde of gedelegeerde ;

Kooprecht(en): het recht van een Deelnemer om Aandelen van Lovinklaan te kopen tegen een gereduceerde prijs met gebruikmaking van de Spaarbedragen welke beschikbaar zijn op de laatste dag van een Maandelijkse Spaartermijn;

Overdracht: de levering van Aandelen door middel van storting op de Aandelenrekening van een Deelnemer ter uitvoering van een Kooprecht in overeenstemming met de bepalingen en de voorwaarden van dit Plan;

Spaarbedragen: de door de Deelnemer door middel van Inhoudingen gespaarde bedragen;

Aandelenrekening: de uitsluitend met het oog op dit Plan door de Bewaarnemer ten behoeve van elke Deelnemer gevoerde aandelenregistratie;

Effectenbeurs: de effectenbeurs van Euronext Amsterdam NV;

Dochtermaatschappij: (I) een vennootschap waarvan de Vennootschap op de Ingangsdatum meer dan 50% van het stemgerechtigde aandelenkapitaal bezit en als zodanig is goedgekeurd door het Planbestuur of (II) een door het Planbestuur als dochtermaatschappij aangewezen entiteit;

Belastingen: enig bedrag aan belastingen en/of premies sociale verzekeringen dat toerekenbaar is aan of verschuldigd is in verband met het Plan, waaronder begrepen de verkoop van Aandelen op grond van of in verband met het Plan. Het begrip Belastingen omvat eveneens alle belastingen en/of werknemersbijdragen voor premies sociale verzekeringen die op grond van een nettotoonaafpraak worden geacht verschuldigd te zijn in verband met het Plan.

1.2 Bij het gebruik van woorden en uitdrukkingen in dit Plan geldt waar van toepassing het volgende:

- (I) een verwijzing naar het mannelijk geslacht omvat mede een verwijzing naar het vrouwelijk geslacht en omgekeerd;
- (II) een verwijzing naar het enkelvoud omvat mede een verwijzing naar het meervoud en omgekeerd;
- (III) een verwijzing naar een bepaling dient te worden uitgelegd als een verwijzing naar de eerste samenvoeging, wijziging, vernieuwing of vervanging van de desbetreffende bepaling en omvat alle op grond daarvan vastgestelde voorschriften;
- (IV) kopjes en subkopjes zijn slechts gemakshalve toegevoegd en hebben geen invloed op de uitleg van de Artikelen;
- (V) een verwijzing naar een bepaling of voorschrift onder Nederlands recht dient ter beoordeling van het Planbestuur te worden uitgelegd als een verwijzing naar andere toepasselijke wet- of regelgeving van (regio's in) andere landen;
- (VI) een verwijzing naar de Artikelen dient te worden beschouwd als een verwijzing naar de artikelen van dit Plan; en
- (VII) verwijzingen naar belastingen en/of premies sociale verzekeringen en/of bronbelastingen omvatten voor alle duidelijkheid die van Nederland en alle andere belasting- en socialezekerheidswetten die mogelijkwijze van toepassing zijn op een Werknemer aan wie Kooprechten zijn toegekend.

2. DOEL EN DUUR VAN HET PLAN

2.1 Dit Plan heeft tot doel om Werknemers te stimuleren om als Deelnemer een aandelenbelang in de Vennootschap te verwerven en als zodanig een belang te verkrijgen in de groei, ontwikkeling, winstgevendheid en het financieel succes van de Groep. Daartoe heeft Lovinklaan het voornemen om 3.000.000 (drie miljoen) Aandelen aan Deelnemers beschikbaar te stellen tegen een gereduceerde koopprijs zoals nader bepaald in dit Plan.

2.2 Dit Plan treedt in werking op 31 december 2010 voor de duur van 5 (vijf) jaar. Het Plan wordt vervolgens eenmalig stilzwijgend verlengd met een eenmalige termijn van 5 (vijf) jaar (d.w.z. tot 31 december 2020), tenzij hetzij de Vennootschap hetzij Lovinklaan aan de andere partij vóór 30 september 2015 schriftelijk kenbaar heeft gemaakt het Plan te willen opzeggen. Indien het Plan stilzwijgend voor de duur van 5 (vijf) jaar is verlengd, eindigt het van rechtswege op 31 december 2020 zonder dat daartoe enige opzegging is vereist.

2.3 Onverminderd het in Artikel 2.2 bepaalde kan het Plan eveneens te allen tijde met onmiddellijke ingang door Lovinklaan worden beëindigd door middel van schriftelijke opzegging aan de Vennootschap indien het aantal Aandelen als bedoeld in Artikel 2.1 niet toereikend is om aan alle Kooprechten op grond van het Plan te kunnen voldoen.

2.4 In geval van een verlenging van de looptijd van het Plan met een aanvullende termijn van 5 (vijf) jaar in overeenstemming met Artikel 2.2 en in geval van de beëindiging van het Plan, zullen de Vennootschap en Lovinklaan de Deelnemers zo spoedig mogelijk informeren, dan wel ervoor zorg dragen dat het Planbestuur de Deelnemers hierover informeert.

3. UITVOERING

3.1 Het Plan wordt uitgevoerd door het Planbestuur. Alle bevoegdheden op grond van en in verband met dit Plan komen toe aan het Planbestuur.

3.2 De uitleg en lezing van het Planbestuur van de bepalingen van dit Plan, de Overeenkomst en andere op grond van dit Plan ondertekende overeenkomsten of documenten is beslissend en bindend voor alle personen die zich op dit Plan beroepen.

3.3 Het Planbestuur kan – onder verstrekking van passend geachte instructies – (bepaalde van) haar bevoegdheden op grond van het Plan aan de Plancommissie delegeren. Indien van een dergelijke delegatie van bevoegdheden sprake is, rapporteert de Plancommissie ten minste één maal per kalenderjaar schriftelijk aan het Planbestuur.

3.4 De leden van het Planbestuur en van de Plancommissie zijn niet aansprakelijk voor te goeder trouw verrichte handelingen of vaststellingen ten aanzien van dit Plan.

4. DEELNEMERS

4.1 Een Werknemer kan met voorafgaande goedkeuring van zijn Werkgever Deelnemer aan dit Plan worden.

4.2 Een Werknemer wordt pas Deelnemer na ondertekening van een Overeenkomst op grond waarvan hij de bepalingen en voorwaarden van dit Plan en de

Overeenkomst aanvaardt. Het Planbestuur stelt de vorm van de Overeenkomst van tijd tot tijd nader vast.

4.3 Nadat de Werkgever de ondertekende Overeenkomst heeft ontvangen, worden Inhoudingen op grond van dit Plan verricht met ingang van (I) 1 januari, of indien eerder, (II) 1 juli, indien en voor zover zulks praktisch uitvoerbaar is.

4.4 Onverminderd het in Artikel 4.3 bepaalde geldt dat indien een persoon Werknemer en per de datum van indienstreding eveneens Deelnemer wordt, Inhoudingen worden verricht met ingang van de eerstvolgende Maandelijkse Spaartermijn, indien en voor zover zulks praktisch uitvoerbaar is.

5. INHOUDINGEN OP HET LOON EN SPAARGELDEN

5.1 Door ondertekening van de Overeenkomst machtigt een Deelnemer zijn Werkgever tot het verrichten van Inhoudingen. De Inhoudingen op grond van dit Plan bedragen minimaal EUR 25 en maximaal EUR 400. Indien het salaris van de Deelnemer in een andere valuta dan euro's luidt, stelt het Planbestuur elk kalenderjaar op 1 januari de voor het Plan geldende wisselkoers vast om de minimale en maximale Inhoudingen voor het desbetreffende kalenderjaar te bepalen. Inhoudingen kunnen worden opgeschort indien het bedrag van de Inhoudingen, omgerekend in euro's op basis van de door het Planbestuur in het kader van dit Plan vastgestelde wisselkoersen, lager is dan het minimale bedrag of hoger is dan het maximale bedrag van de Inhoudingen zoals vastgesteld in de Overeenkomst.

5.2 De Werkgever zorgt ervoor dat Inhoudingen regelmatig en in gelijke bedragen worden verricht tot de beëindiging van dit Plan dan wel totdat de Deelnemer besluit zijn deelname te beëindigen of niet langer Werknemer is. De Werkgever stort Spaarbedragen zo spoedig mogelijk op de Kasrekening.

5.3 Op voorwaarde dat gedurende de twee voorgaande Maandelijkse Spaartermijnen Inhoudingen zijn verricht, kan de Deelnemer zijn deelname aan het Plan beëindigen door middel van schriftelijke opzegging aan de Werkgever conform artikel 3 van de Overeenkomst. Indien de Inhoudingen voor de lopende Maandelijkse Spaartermijn op het moment dat de Werkgever de opzeggingsbrief ontvangt nog niet zijn verricht, worden voor de lopende Maandelijkse Spaartermijn geen Inhoudingen verricht en heeft de beëindiging onmiddellijke werking. Indien de Inhoudingen voor de lopende Maandelijkse Spaartermijn op het moment dat de Werkgever de opzeggingsbrief ontvangt wel reeds zijn verricht, worden met gebruikmaking van de Inhoudingen voor de lopende Maandelijkse Spaartermijn in overeenstemming met de bepalingen van het Plan Aandelen gekocht en treedt de beëindiging in werking op de eerste dag van de volgende Maandelijkse Spaartermijn.

5.4 Bij beëindiging van deelname aan het Plan in overeenstemming met Artikel 5.3 wordt de Deelnemer gedurende een periode van 6 (zes) maanden te rekenen vanaf de datum van inwerkingtreding van de beëindiging uitgesloten van deelname aan het Plan.

5.5 Conform artikel 3 van de Overeenkomst kan een

Deelnemer zijn Inhoudingen tweemaal per kalenderjaar wijzigen. De wijziging van Inhoudingen is van kracht met ingang van 1 januari en met ingang van 1 juli van elk kalenderjaar.

6. RECHT OP KOOP VAN AANDELEN

6.1 Het Planbestuur is bevoegd de procedures vast te stellen op grond waarvan de Overdracht van Aandelen wordt gerealiseerd.

6.2 Lovinklaan zal maximaal 3.000.000 (drie miljoen) Aandelen voor levering beschikbaar stellen ter uitvoering van de Overdracht, rekening houdend met haar eventuele andere verplichtingen tot het beschikbaar stellen van Aandelen.

6.3 Onder de voorwaarde dat de desbetreffende Inhoudingen door de Werkgever op de Kasrekening zijn bijgeschreven, brengt Lovinklaan een Overdracht van Aandelen tot stand door zo spoedig mogelijk na de laatste dag van een Maandelijkse Spaartermijn de desbetreffende Aandelen aan de Deelnemer te (doen) leveren. Ter uitvoering van het Kooprecht van de Deelnemer is het aantal Aandelen dat wordt gekocht gelijk aan (I) het saldo op de Kasrekening van een Deelnemer op de laatste dag van een Maandelijkse Spaartermijn te delen door (II) de op grond van Artikel 6.4 van dit Plan bepaalde koopprijs van de Aandelen. Deze Aandelen worden zo spoedig mogelijk op de Aandelenrekening bijgeschreven.

6.4 De koopprijs per Aandeel is gelijk aan de Marktw waarde van de Aandelen op de laatste dag van de desbetreffende Maandelijkse Spaartermijn verminderd met een korting van 20% (twintig procent) daarvan.

7. KASREKENING EN AANDELENREKENING

7.1 Voor elke Deelnemer wordt een Kasrekening en een Aandelenrekening aangehouden. Deelnemers ontvangen ten minste één maal per jaar een rekening-afschrift van de Bewaarnemer, waarop de Inhoudingen, het aantal door de Deelnemer gekochte Aandelen en de koopprijs daarvan worden vermeld.

7.2 De Kasrekening en de Aandelenrekening komen ten gunste van elke Deelnemer. Het totale vermogen op de Kasrekening en de Aandelenrekening komt uitsluitend in eigendom toe aan de Deelnemer. Noch enige Groepsmaatschappij noch Lovinklaan heeft hierin enig belang.

7.3 Elke Kasrekening en elke Aandelenrekening wordt uitsluitend ten behoeve van dit Plan gebruikt en ter beschikking gesteld voor op grond van het Plan verrichte Inhoudingen, gekochte Aandelen en het eventuele op deze Aandelen ontvangen dividend.

7.4 De Kasrekening en/of de Aandelenrekening staan aan de Werknemer ter beschikking zo lang als voor de uitvoering van zijn rechten en verplichtingen op grond van het Plan nodig is, een en ander nader door het Planbestuur te bepalen. Indien de Werknemer gedurende een ononderbroken periode van 12 (twaalf) maanden geen Deelnemer is geweest, dient hij de Bewaarnemer binnen 1 (één) maand na afloop daarvan opdracht te geven (I) de Aandelen, of een aantal daarvan, te verkopen en de verkoopopbrengst daarvan in contanten op zijn Privérekening te storten en/of (II) de (resterende) Aandelen bij te schrijven op

een persoonlijke aandelenrekening die geschikt is om de Aandelen te verhandelen en te administreren. De Werknemer dient desgevraagd alle van belang zijnde gegevens met betrekking tot zijn Privérekening en/of aandelenrekening aan de Bewaarnemer te verstrekken.

7.5 Indien de Werknemer niet binnen de in Artikel 7.4 bedoelde termijn van 1 (één) maand in een persoonlijke aandelenrekening voorziet, is de Bewaarnemer bevoegd de op de Aandelenrekening gehouden Aandelen binnen 5 (vijf) werkdagen na het verstrijken van bovengenoemde termijn van 1 (één) maand namens en voor rekening van de Werknemer te verkopen. De eventuele opbrengst uit de verkoop van de Aandelen wordt, na aftrek van de met deze verkoop en levering verband houdende kosten en belastingen, zonder rente op de door de Werknemer aangewezen Privérekening gestort.

7.6 Bij beëindiging van dit Plan op grond van Artikel 2 of Artikel 14.5 komen alle uitstaande Kooprechten per de datum van beëindiging van het Plan te vervallen. Vanaf de beëindigingsdatum van het Plan is het niet langer mogelijk op grond van dit Plan Aandelen te kopen en wordt het saldo op de Kasrekening van de Deelnemer zo spoedig mogelijk aan de desbetreffende Deelnemer gerestitueerd. De op de Aandelenrekening gehouden Aandelen waarop de in Artikel 8.1 bedoelde blokkeringstermijn niet langer van toepassing is, worden op aanwijzing van de Deelnemer op een persoonlijke aandelenrekening bijgeschreven dan wel verkocht. Indien de Deelnemer niet binnen 13 (dertien) maanden na de beëindiging van het Plan in een persoonlijke aandelenrekening en/of een verkoopopdracht voorziet, is de Bewaarnemer bevoegd de op de Aandelenrekening gehouden Aandelen binnen 5 (vijf) werkdagen na het verstrijken van bovengenoemde termijn van 13 (dertien) maanden namens en voor rekening van de Deelnemer te verkopen. De eventuele opbrengst uit de verkoop van de Aandelen en (indien van toepassing) de op deze Aandelen ontvangen (dividend)uitkeringen die nog op de Aandelenrekening staan, worden, na aftrek van de met deze verkoop en levering verband houdende kosten en belastingen, zonder rente op de Privérekening gestort.

8. BLOKKERINGSTERMIJN, VOORMALIG WERKNEMER EN VERKOOP VAN AANDELEN

8.1 Elk op grond van dit Plan gekocht Aandeel kan pas na afloop van een termijn van 1 (één) jaar worden overgedragen of geleverd. Aandelen kunnen, zolang deze op de Aandelenrekening worden gehouden, op geen enkele wijze worden verpand, belast of bezwaard.

8.2 Indien de Werknemer een aantal van zijn op de Aandelenrekening gehouden Aandelen wenst te verkopen of over te dragen, wordt deze verkoop of overdracht uitgevoerd op chronologische volgorde van de aankoopdatum van de op de Aandelenrekening gehouden Aandelen (het 'als eerste gekocht, als eerste verkocht' principe).

8.3 Indien een Werknemer een Voormalig Werknemer wordt:

- (I) komen de uitstaande Kooprechten per de datum waarop de Werknemer Voormalig Werknemer wordt te vervallen. Voor zover de Inhoudingen voor de lopende Maandelijks Spaartermijn

op het moment dat de Werknemer Voormalig Werknemer wordt reeds zijn verricht, wordt het saldo op zijn Kasrekening zo spoedig mogelijk na de laatste dag van de lopende Maandelijks Spaartermijn aan de desbetreffende Voormalig Werknemer uitbetaald;

- (II) worden de Aandelen waarop de in Artikel 8.1 bedoelde blokkeringstermijn van toepassing is zo spoedig mogelijk vrijgesteld van die beperking en op aanwijzing van de Voormalig Werknemer (a) op een persoonlijke aandelenrekening bijgeschreven en/of (b) verkocht; en
- (III) worden de overige door de Voormalig Werknemer op de Aandelenrekening gehouden Aandelen op aanwijzing van de Voormalig Werknemer (a) op een persoonlijke aandelenrekening bijgeschreven en/of (b) verkocht.

8.4 Indien de Voormalig Werknemer niet binnen 1 (één) maand nadat hij Voormalig Werknemer is geworden in een persoonlijke aandelenrekening en/of een verkoopopdracht aan de Bewaarnemer voorziet, is de Bewaarnemer bevoegd de op de Aandelenrekening gehouden Aandelen binnen 5 (vijf) werkdagen na het verstrijken van bovengenoemde termijn van 1 (één) maand namens en voor rekening van de Voormalig Werknemer te verkopen. De eventuele opbrengst uit de verkoop van de Aandelen wordt, na aftrek van de met deze verkoop en levering verband houdende kosten en belastingen, zonder rente op de Privérekening gestort.

8.5 Alle kosten – waaronder administratie-, bank- en omrekenkosten – in verband met:

- (I) de uitvoering van het onderhavige Artikel 8,
 - (II) de Kasrekening en/of de Aandelenrekening, en
 - (III) de Aandelen
- komen voor rekening van de Voormalig Werknemer met ingang van de datum waarop de Werknemer Voormalig Werknemer wordt.

9. INTERNATIONALE DETACHERING

9.1 Indien een Werknemer uit dienst treedt van de (in zijn Overeenkomst bedoelde) Werkgever en onmiddellijk daarna door een andere Groepsmaatschappij als Werknemer wordt aangesteld, wordt zijn deelname aan het Plan automatisch beëindigd. Indien de Werknemer zijn deelname aan het Plan wenst voort te zetten, geldt onverminderd het in Artikel 5.3 en 5.4 van het Plan bepaalde dat hij binnen 1 (één) maand na de datum van indiensttreding bij de andere Groepsmaatschappij een nieuwe Overeenkomst met de andere Groepsmaatschappij dient te ondertekenen.

9.2 Indien de Werknemer niet binnen de in Artikel 9.1 van het Plan bedoelde termijn van 1 (één) maand een Overeenkomst met de andere Groepsmaatschappij ondertekent, wordt hij – conform het in Artikel 5.3 en 5.4 van het Plan bepaalde – uitgesloten van deelname aan het Plan.

10. AANPASSINGEN EN REORGANISATIES

10.1 Het bestaan van dit Plan doet op geen enkele wijze afbreuk aan en vormt geen enkele beperking op het recht of de bevoegdheid van het Bestuur of de aandeelhouders van de Vennootschap tot het uitvoeren of goedkeuren van aanpassingen,

herkapitalisaties, reorganisaties of andere wijzigingen in de kapitaalstructuur of bedrijfsvoering van de Vennootschap, fusies of samenvoegingen, de uitgifte van effecten, de ontbinding of vereffening van de Vennootschap, de verkoop of overdracht van haar activa of de met haar verbonden onderneming of een deel daarvan of enige andere vennootschapsrechtelijke handeling of procedure.

10.2 In geval van een kapitaalwijziging die van invloed is op de Aandelen, zoals een aandelensplitsing, herkapitalisatie, fusie, samenvoeging, splitsing, combinatie, onderverdeling, herclassificatie of omwisseling van aandelen of andere vorm van reorganisatie, of enige andere wijziging die op de Aandelen van invloed is, kan het Planbestuur bepalen (met het oog op het behoud van de rechten van de Deelnemers) dat (I) het totale aantal onder het Plan vallende Aandelen, (II) het maximumaantal Aandelen dat aan een Deelnemer kan worden verkocht en/of (III) de koopprijs per Aandeel evenredig wordt aangepast.

10.3 Het Planbestuur kan dergelijke aanpassingen van het aantal onder het Plan vallende Aandelen, de uitstaande Kooprechten en de koopprijs ook doorvoeren in geval van een verzelfstandiging of uitkering (anders dan een gebruikelijke uitkering in contanten) van vermogensbestanddelen van de Vennootschap aan aandeelhouders.

11. ZEGGENSCHAPSWIJZIGING

Met het oog op het behoud van de rechten van de Deelnemers in geval van een Zeggenschapswijziging kan het Planbestuur op elk moment voorafgaand aan, gelijktijdig met of na de voltooiing van een Zeggenschapswijziging de uitstaande Kooprechten naar eigen inzicht zodanig aan deze Zeggenschapswijziging aanpassen als wenselijk wordt geacht dan wel de uitstaande Kooprechten of daarvoor in de plaats gestelde nieuwe Kooprechten door de in het kader van deze Zeggenschapswijziging verkrijgende vennootschap doen overnemen. Het Planbestuur kan naar eigen inzicht zodanige nadere bepalingen en beperkingen in de Kooprechten opnemen als billijk wordt geacht. Daarnaast kan het Planbestuur bij een Zeggenschapswijziging, indien zulks noodzakelijk of raadzaam wordt geacht, de uitstaande Kooprechten gelijktijdig met de voltooiing van deze Zeggenschapswijziging laten vervallen en het Plan met ingang van dezelfde datum beëindigen.

12. OVERDRAAGBAARHEID

Tenzij in dit Plan anders is bepaald, kunnen de (al dan niet voorwaardelijke) rechten op grond van dit Plan niet door een Deelnemer worden overgedragen, gecedeerd, belast, verpand of bezwaard en leidt elke poging die een Deelnemer daartoe doet tot het onmiddellijke verval van zijn deelname aan het Plan. Daarnaast zijn de rechten van een Deelnemer op grond van dit Plan op geen enkele wijze vatbaar voor vervreemding, verkoop, overdracht, verpanding, beslaglegging (onder derden) door schuldeisers van de Deelnemer of door de begunstigden van de Deelnemer.

13. AANDEELHOUDERSRECHTEN

13.1 Behoudens de op grond van Artikel 8 aan de Deelnemer opgelegde beperkingen en verplichtingen bezit de Deelnemer na de Overdracht alle aan de Aandelen verbonden aandeelhoudersrechten. Voorafgaand aan de Overdracht bezit de Deelnemer geen aandeelhoudersrechten ten aanzien van de onder een Kooprecht vallende Aandelen. Er vindt geen aanpassing plaats voor dividenduitkeringen of andere rechten waarvan de registratiedatum vóór de Overdracht is gelegen.

13.2 De Bewaarnemer zet enig ontvangen nettodividend in contanten op de (geblokkeerde) Aandelen die op de Aandelenrekening worden gehouden om in Aandelen. Deze Aandelen dienen zo spoedig mogelijk te worden verkregen door de Deelnemer en te worden bijgeschreven op de Aandelenrekening. Voor de toepassing van dit Plan is het aantal te ontvangen Aandelen gelijk aan het te betalen nettodividend gedeeld door de Marktwaaarde op de datum waarop het dividend opeisbaar wordt. Op deze Aandelen is de in Artikel 8.1 bedoelde blokkeringstermijn niet van toepassing.

14. WIJZIGINGEN EN BEËINDIGING

14.1 Het Planbestuur kan de Artikelen van dit Plan met inachtneming van het in Artikel 14.3 bepaalde geheel naar eigen inzicht van tijd tot tijd wijzigen. De door een wijziging conform het onderhavige Artikel 14.1 getroffen Deelnemers worden schriftelijk dan wel elektronisch van de desbetreffende wijziging in kennis gesteld.

14.2 Het Planbestuur is bevoegd van tijd tot tijd nadere regels met betrekking tot de uitvoering van dit Plan of daarvan afwijkende bepalingen op te stellen en de bepalingen van dit Plan te wijzigen of nadere voorwaarden op grond van dit Plan op te leggen met het oog op belastingheffing, effectenwetgeving of deviezenwetgeving, met dien verstande dat dergelijke voorschriften, bepalingen en voorwaarden niet in strijd zijn met het in dit Plan bepaalde.

14.3 Voor elke wijziging, afstand of vervanging van dit Plan, de Artikelen of de voorschriften ten aanzien van de uitvoering van dit Plan waarbij afbreuk wordt gedaan aan de bestaande rechten van de Deelnemers is hun instemming vereist.

14.4 Het Planbestuur kan te allen tijde besluiten dat er geen Aandelen meer op grond van dit Plan aan de Deelnemers beschikbaar zullen worden gesteld; in een dergelijk geval worden er geen Aandelen meer beschikbaar gesteld maar blijven de bepalingen van dit Plan voor het overige onverminderd van kracht.

14.5 Het Planbestuur kan het Plan in geval van Overmacht beëindigen of opschorten indien en voor zover zulks noodzakelijk wordt geacht.

15. OVERIGE BEPALINGEN

15.1 Onder toepassing van het in de Overeenkomst bepaalde geldt dat alle op grond van dit Plan aan een Deelnemer te verstrekken kennisgevingen of andere documenten aan hem worden bezorgd op zijn privéadres of op een ander adres dat het Planbestuur passend voorkomt dan wel in een andere, vooraf tussen de Deelnemer en de persoon die de kennisgeving namens het Planbestuur doet overeengekomen vorm.

Alle aan de Groepsmaatschappijen, het Planbestuur of het Bestuur te verstrekken kennisgevingen of andere documenten worden bezorgd in een vooraf tussen de Deelnemer en de persoon die de kennisgeving ontvangt overeengekomen vorm.

15.2 Het Planbestuur kan geheel naar eigen inzicht schriftelijke richtlijnen uitvaardigen waarin de voor de uitvoering van het Plan te volgen procedures zijn vastgelegd. Indien dergelijke schriftelijke richtlijnen aan een Groepsmaatschappij worden uitgevaardigd, is de desbetreffende Groepsmaatschappij verplicht naar die schriftelijke richtlijnen te handelen, met dien verstande dat in geval van strijdigheid tussen vorenbedoelde schriftelijke richtlijnen en de Artikelen, de Artikelen prevaleren.

15.3 Deelnemers zijn onderworpen en gebonden aan de bepalingen en voorwaarden van de toepasselijke regelgeving ten aanzien van voorkennis. Dergelijke regels kunnen een beperking vormen op de rechten van de Deelnemers op grond van dit Plan. Deelnemers worden geacht bekend te zijn met de regelgeving ten aanzien van voorkennis en alle overige door de Vennootschap of de desbetreffende overheidsinstanties of toezichthoudende organen uitgevaardigde of verstrekte informatie, richtlijnen en/of voorschriften; op de Vennootschap rust geen enkele aansprakelijkheid ingeval de Deelnemer in strijd met vorenbedoelde regels handelt.

15.4 De beslissing van het Planbestuur in geschillen of op vragen in verband met dit Plan is bindend en onherroepelijk, met inachtneming van het in dit Plan bepaalde.

15.5 Op het Plan en de uitleg daarvan is Nederlands recht van toepassing.

15.6 Alle Groepsmaatschappijen, Lovinklaan en de Deelnemers onderwerpen zich ten aanzien van gerechtelijke procedures met betrekking tot de uitleg of uitvoering van het Plan onherroepelijk aan de exclusieve rechtsmacht van de rechter te Amsterdam.

SCHEDULE 1

PLAN RULES

GLOBAL SHARE PLAN



GLOBAL SHARE PLAN
Powered by Lovinklaan



1. DEFINITIONS AND INTERPRETATION

1.1 For the purpose of this Plan, the following capitalized terms shall have the meaning set forth below:

Adoption Date: means the date on which this Plan is adopted by the Executive Board;

Cash Sub Account: a non-interest bearing cash sub account for the benefit of each Participant maintained by the Custodian solely for the purpose of this Plan;

Change of Control: occurs if any individual, corporation, or other entity ("Party") shall become the (beneficial) owner of 30% or more of the outstanding share capital of the Company (other than (I) any Party who acquired such share capital prior to the Adoption Date, (II) Stichting Preferente Aandelen ARCADIS NV or Stichting Prioriteit ARCADIS NV, with their respective corporate seats in Arnhem, the Netherlands or (III) by reason of a merger in which the Company is the continuing corporation and which does not result in any reclassification of outstanding share capital of the Company);

Company: means ARCADIS NV with its corporate seat in Arnhem, the Netherlands;

Custodian: means the independent custodian as appointed by Lovinklaan;

Deductions: means the monthly deductions by the Employer from the Participant's net base pay in the local currency such base pay is paid out, or any alternative net monthly contribution by the Participant pursuant to the Participation Agreement, for the purpose of this Plan;

Employee: means a person employed with a company belonging to the Group;

Employer: means any Group Company employing the Participant;

Executive Board: means the board of directors (raad van bestuur) of the Company;

Fair Market Value: means the last available closing trading price of an Ordinary Share on the Stock Exchange as reported by Bloomberg or any other appropriate source;

Force-Majeure: means circumstances beyond the reasonable control of the Company and/or Lovinklaan - including, without limitation, extraordinary securities or currency restrictions - resulting in an extreme fluctuation or extreme fluctuations of the price of an Ordinary Share. The Plan Board will determine, at its sole discretion, whether a Force-Majeure has occurred;

Group: means the Company and its Subsidiaries;

Group Company: means the Company or any of its Subsidiaries;

Leaver: means any person who ceased to be an Employee;

Lovinklaan: means Stichting Lovinklaan with its registered address at Beaulieustraat 22, (6814 DV) Arnhem, the Netherlands;

Monthly Saving Cycle: means the 1 (one) month period during which a Participant saves by way of Deductions for the purpose of purchasing Ordinary Shares pursuant to this Plan;

Ordinary Shares: means the ordinary shares, and fractions thereof, of the Company with currently a par value of EUR 0.02 per share;

Participant: means an Employee who participates in the Plan and has executed a Participation Agreement;

Participation Agreement: means a form executed by a Participant and delivered to his Employer whereby the Participant - inter alia - acknowledges to be bound to the terms and conditions of this Plan;

Personal Bank Account: means a bank account of the Participant on which his salary is paid by his Employer or an account that is designated by the Participant from time to time and communicated to the Custodian;

Plan: means this Global Share Plan, otherwise known as GSP, in its present form or as from time to time amended in accordance with the provisions hereof;

Plan Board: means two members of the Executive Board and two members of the board of Lovinklaan (stichtingsbestuur);

Plan Committee: means a committee of 3 (three) members, 1 (one) member appointed by the Company and 2 (two) members appointed by Lovinklaan, to whom the Plan Board has delegated all or part of its powers in relation to this Plan. This definition includes any duly appointed agent or delegate of the Plan Committee;

Purchase Right(s): means the right of a Participant to purchase Ordinary Shares from Lovinklaan against a discounted price by way of allocation of the Saved Amounts as per the last day of a Monthly Saving Cycle;

Release: means the transfer of Ordinary Shares to the Share Sub Account of a Participant to effect a Purchase Right pursuant to the terms and subject to the conditions of this Plan;

Saved Amounts: means amounts saved by the Participant by way of Deductions;

Share Sub Account: the share sub account for the benefit of each Participant maintained by the Custodian solely for the purpose of this Plan;

Stock Exchange: means the stock exchange of Euronext Amsterdam N.V.;

Subsidiary: means (I) a company in which the Company holds more than 50% of the voting share capital on the Adoption Date and approved by the Plan Board or (II) any entity appointed as a subsidiary by the Plan Board in its sole discretion;

Tax-Related Items: means the amount of any tax and/or social security contributions attributable to or payable in connection with the Plan, including the sale of any Ordinary Shares under or in connection with the Plan. Any amounts of tax and/or employee social security contributions that are treated as being due under a tax equalisation policy in connection with the Plan shall also be considered to be Tax-Related Items.

1.2 Words or expressions used in this Plan shall where appropriate:

- (I) when denoting the masculine gender include the feminine and vice versa;
- (II) when denoting the singular include the plural and vice versa;
- (III) when referring to any enactments be construed as a reference to that enactment as for the time being consolidated, amended, re-enacted or replaced and shall include any regulations made there under;
- (IV) be construed such that the headings and sub-headings are for ease of reference only, and do not affect the interpretation of any Article;
- (V) when referring to any enactment or regulations under Dutch law be construed at the discretion of the Plan Board as a reference to other applicable laws or regulations of any other country (or region of a country);
- (VI) when referring to the Articles be taken to refer to the articles of this Plan; and
- (VII) references to tax and/or social security contributions and/or withholding taxes shall for the avoidance of doubt include the Netherlands and any other tax and/or social security laws to which an Employee who has been granted Purchase Rights may be subject.

2. PURPOSE AND TERM OF THE PLAN

2.1 This Plan is designed to provide to Employees an incentive and encouragement to share ownership and to obtain for a Participant a proprietary interest in the pursuit of the growth, development, profitability, and financial success of the Group. In order to further such aims, Lovinklaan, in its sole discretion, has manifested its current intention to make 3,000,000 (three million)

Ordinary Shares available to Participants at a discounted purchase price as further set forth in this Plan.

2.2 This Plan shall become effective on 31 December 2010 for an initial period of 5 (five) years. The Plan will automatically be extended with a one time period of 5 (five) years (thus until 31 December 2020), unless either the Company or Lovinklaan unilaterally (or both the Company and Lovinklaan) have given written notice to the other prior to 30 September 2015 to terminate the Plan. If the Plan will be automatically extended for a period of 5 (five) years, the Plan will automatically terminate on 31 December 2020 without any notice of termination being required.

2.3 Notwithstanding Article 2.2, the Plan may also be terminated by Lovinklaan at any time with immediate effect by written notice to the Company if the number of Ordinary Shares referred to in Article 2.1 is not sufficient to meet all Purchase Rights under the Plan.

2.4 The Company and Lovinklaan undertake to inform, and shall procure that the Plan Board shall inform, the Participants of the extension with another period of 5 (five) years in accordance with Article 2.2 and any termination of the Plan as soon as practical possible.

3. ADMINISTRATION

3.1 The Plan shall be administrated by the Plan Board. The Plan Board shall have all powers and authorities under and in relation to this Plan.

3.2 The Plan Board's interpretation and construction of any provision of this Plan, the Participation Agreement and any other agreement or document executed pursuant to this Plan shall be final and binding on all persons claiming interest under this Plan.

3.3 The Plan Board may – under the instructions it deems appropriate – delegate its, or certain of its, powers under the Plan to the Plan Committee. If such delegation has occurred, the Plan Committee shall update the Plan Board in writing at least once per calendar year.

3.4 No member of the Plan Board and/or Plan Committee shall be liable for any action or determination with respect to this Plan made in good faith.

4. PARTICIPANTS

4.1 An Employee may become a Participant of this Plan subject to prior approval of his Employer.

4.2 An Employee shall only become a Participant after having executed a Participation Agreement pursuant to which the Participant accepts the terms and conditions of this Plan and the Participation Agreement. The Participation Agreement shall be in such a form as the Plan Board may determine from time to time.

4.3 Following the receipt of the executed Participation

Agreement by the Employer, Deductions under this Plan will commence as per the earlier of (I) 1 January or (II) 1 July, if and insofar practically possible.

4.4 Notwithstanding Article 4.3, if a person becomes an Employee and per the date his employment starts also a Participant, Deductions will commence per the following Monthly Saving Cycle, if and insofar practically possible.

5. PAYROLL DEDUCTIONS AND SAVINGS

5.1 Pursuant to the execution of the Participation Agreement, a Participant authorizes his Employer to make Deductions. The minimum and maximum amount of Deductions under this Plan shall be EUR 25 respectively EUR 400.

5.2 The Employer is to ensure that Deductions shall be made regularly and in equal amounts until the termination of this Plan, or until the Participant elects to discontinue participation or ceases to be an Employee. The Employer shall credit Saved Amounts, as promptly as practicable, to the Cash Sub Account.

5.3 Provided that Deductions have been made during the two previous Monthly Saving Cycles, the Participant may discontinue his participation in the Plan by delivering a written notice to the Employer, in accordance with article 3 of the Participation Agreement. In case the Deductions for the running Monthly Saving Cycle have not yet been made at the moment the Employer receives the written notice for discontinuation, no Deductions shall be made for the running Monthly Saving Cycle and the discontinuation shall have immediate effect. In case the Deductions for the running Monthly Saving Cycle have already been made at the moment the Employer receives the written notice for discontinuation, Ordinary Shares shall be purchased by allocating the Deductions for the running Monthly Saving Cycle in accordance with the provisions of the Plan and the discontinuation will become effective as of the first date of the following Monthly Saving Cycle.

5.4 Upon discontinuation as meant in Article 5.3 above, the Participant is excluded from participation in the Plan for a period of 6 (six) months as of the date the discontinuation became effective.

5.5 In accordance with article 3 of the Participation Agreement, a Participant may change his Deductions twice per calendar, effective as per 1 January and 1 July of each calendar year.

6. PURCHASE RIGHT OF ORDINARY SHARES

6.1 The Plan Board shall have the authority to establish the procedures pursuant to which Ordinary Shares shall be Released.

6.2 Lovinklaan shall procure that up to a maximum of 3,000,000 (three million) Ordinary Shares shall be available for transfer to satisfy the Release to the fullest extent possible taking account of any other obligations of Lovinklaan to procure the provision of Ordinary Shares.

6.3 Subject to the relevant Deductions being credited to the Cash Sub Account by the Employer, a Release of Ordinary Shares shall be effected by Lovinklaan transferring the relevant Ordinary Shares, or procuring that the relevant Ordinary Shares shall be transferred, to the Participant as soon as practicable following the last date of a Monthly Saving Cycle. In order to effectuate the Participant's Purchase Right, there shall be purchased for the Share Sub Account the number of Ordinary Shares determined by dividing (I) the balance in a Participant's Cash Sub Account at the last day of a Monthly Saving Cycle by (II) the purchase price of the Ordinary Shares as determined pursuant to Article 6.4 hereof.

6.4 The purchase price per Ordinary Share shall be equal to the Fair Market Value of the Ordinary Shares on the last date of the relevant Monthly Saving Cycle less a 20% (twenty percent) discount thereof.

7. CASH SUB ACCOUNT AND SHARE SUB ACCOUNT

7.1 A Cash Sub Account and a Share Sub Account will be maintained for each Participant in the Plan. Statements of accounts will be provided to Participants by the Custodian at least annually, which statements will set forth the Deductions, the number of Ordinary Shares purchased by the Participant and the purchase price.

7.2 Each Cash Sub Account and Share Sub Account shall be for the benefit of each respective Participant. All property in the Cash Sub Account and in the Share Sub Account shall be clearly identified as the property of the respective Participant in which no Group Company nor Lovinklaan shall have any interest.

7.3 Each Cash Sub Account and Share Sub Account shall be solely used for the purpose of this Plan, and therefore only made available for Deductions made and Ordinary Shares purchased under the Plan and any dividends received on those Ordinary Shares.

7.4 The Cash Sub Account and/or Share Sub Account shall be available to the Employee as long as necessary in order to effectuate his rights and obligations under the Plan, to be determined by the Plan Board at its sole discretion. In case the Employee is no longer a Participant for a continuous period of 12 (twelve) months the Employee shall within 1 (one) month thereafter instruct the Custodian (I) to sell all or part

of the Ordinary Shares and transfer the corresponding cash proceeds to his Personal Bank Account and/or (II) to transfer the (remaining) Ordinary Shares to a private share account qualified to register and to trade the Ordinary Shares. The Employee shall provide the Custodian with all relevant details the Custodian may request concerning the Employee's Personal Bank Account and/or share account.

7.5 In case the Employee does not provide for a private share account within the 1 (one) month period as meant in Article 7.4, the Custodian will be authorized to sell for and on behalf of the Employee the Ordinary Shares held on the Share Sub Account within 5 (five) business days after the aforementioned 1 (one) month period has lapsed. Any proceeds realized with the sale of the Ordinary Shares, less any deductions for costs and taxes related to this sale and transfer and without any interest, shall be transferred to the Personal Bank Account designated by the Employee.

7.6 Upon termination of this Plan pursuant to Article 2 or Article 14.5, all outstanding Purchase Rights shall be terminated as per the date of termination of the Plan. As of the date of termination of the Plan, Ordinary Shares may no longer be purchased pursuant to this Plan and the balance of the Participant's Cash Sub Account shall be refunded to such Participant as soon as practical thereafter. The Ordinary Shares held on the Share Sub Account that are no longer subject to the blocking period as mentioned in Article 8.1 will be transferred to a private share account or sold, as designated by the Participant. In case the Participant does not provide for a private share account and/or sale instruction within 13 (thirteen) months after termination of the Plan, the Custodian will be authorized to sell for and on behalf of the Participant the Ordinary Shares held on the Share Sub Account within 5 (five) business days after the aforementioned 13 (thirteen) months period has lapsed. Any proceeds realized with the sale of the Ordinary Shares and any (dividend) contributions received on those Ordinary Shares that are still available on the Share Sub Account (if any), less any deductions for costs and taxes related to this sale and transfer and without any interest, shall be transferred to the Personal Bank Account designated by the Participant.

8. BLOCKING PERIOD, LEAVER AND SALE OF ORDINARY SHARES

8.1 Any Ordinary Share purchased pursuant to this Plan can only be transferred or assigned after a 1 (one) year period. As long as Ordinary Shares are held on the Share Sub Account, such Ordinary Shares cannot be pledged, charged or encumbered whatsoever.

8.2 In case the Employee wants to sell or transfer

some of his Ordinary Shares held on the Share Sub Account, such sale or transfer will be construed in accordance with the chronological order of the purchase date of the Ordinary Shares held on the Share Sub Account ("first purchased, first sold" principle).

8.3 In case an Employee becomes a Leaver:

- (I) any outstanding Purchase Rights shall be cancelled as of the date the Employee becomes a Leaver. To the extent any Deductions for the running Monthly Saving Cycle have already been made at the moment the Employee becomes a Leaver, the balance of his Cash Sub Account shall be paid to such Leaver after the last date of the running Monthly Saving Cycle as soon as practically possible;
- (II) any Ordinary Shares that are subject to the blocking period as referred to in Article 8.1 will be released from such restriction as soon as practically possible and (a) transferred to a private share account and/or (b) sold as designated by the Leaver; and
- (III) any other Ordinary Shares held on the Share Sub Account by the Leaver will be (a) transferred to a private share account and/or (b) sold as designated by the Leaver.

8.4 In case the Leaver does not provide for a private share account and/or sale instruction to the Custodian within 1 (one) month after becoming a Leaver, the Custodian will be authorized to sell for and on behalf of the Leaver the Ordinary Shares held on the Share Sub Account within 5 (five) business days after the aforementioned 1 (one) month period has lapsed. Any proceeds realized with the sale of the Ordinary Shares, less any deductions for costs and taxes related to this sale and transfer and without any interest, shall be transferred to the Personal Bank Account designated by the Leaver.

8.5 All costs – such as administration, banking and conversion costs – in connection with:

- (I) the execution of this Article 8;
- (II) the Cash Sub Account and/or the Share Sub Account; and
- (III) the Ordinary Shares

are for the account of the Leaver as of the date the Employee becomes a Leaver.

9. INTERNATIONAL ASSIGNMENT

9.1 In case an Employee ceases to be employed by the Employer (as referred to in his Participation Agreement) and is immediately thereafter reinstated as an Employee by another Group Company, his participation in the Plan automatically discontinues. If the Employee wishes to renew his participation in the Plan, notwithstanding

Article 5.3 and 5.4 of the Plan, he will need to execute a new Participation Agreement with the other Group Company within 1 (one) month as of the date his employment with the other Group Company commences.

9.2 In case the Employee does not execute a Participation Agreement with the other Group Company within the 1 (one) month period as mentioned in Article 9.1 of the Plan, the Employee shall – in accordance with Article 5.3 and 5.4 of the Plan – be excluded from Participation in the Plan.

10. ADJUSTMENTS AND REORGANIZATIONS

10.1 The existence of this Plan shall not affect or restrict in any way the right or power of the Executive Board or the shareholders of the Company to make or authorize any adjustment, recapitalization, reorganization, or other change in the Company's capital structure or its business, any merger or consolidation, any issuance of securities, the dissolution or liquidation of the Company, any sale or transfer of all or any part of its assets or business, or any other corporate act or proceeding.

10.2 In the event of any change in capitalization affecting the Ordinary Shares, such as a share split, recapitalization, merger, consolidation, split-up, combination, subdivision, reclassification, or exchange of shares or other form of reorganization, or any other change affecting the Ordinary Shares, the Plan Board may determine (in order to preserve the rights of the Participants) that proportionate adjustments will be made with respect to (I) the aggregate number of Ordinary Shares which may be covered by the Plan, (II) the maximum number of Ordinary Shares which may be sold to any Participant, and/or (III) the purchase price per Ordinary Share.

10.3 The Plan Board may also make such adjustments in the number of Ordinary Shares covered by the Plan, outstanding Purchase Rights, and the purchase price provided therein, in the event of a spin-off or distribution (other than normal cash distribution) of Company assets to shareholders.

11. CHANGE OF CONTROL

In order to maintain the Participants' rights in the event of a Change of Control, the Plan Board in its discretion may, at any time prior to or coincident with or after the time of a Change of Control, make such adjustments to outstanding Purchase Rights as the Plan Board deems appropriate to reflect such Change of Control or cause the outstanding Purchase Rights to be assumed, or new Purchase Rights substituted therefore, by the surviving corporation in such Change of Control. The Plan Board may, in its discretion, include such further provisions

and limitations in any Purchase Right as it may deem equitable. Upon a Change of Control, the Plan Board may also, if it deems it necessary or advisable, terminate the outstanding Purchase Rights, coincident with the consummation of such Change of Control, and terminate the Plan as of such time.

12. ASSIGNABILITY

Save as otherwise provided for in this Plan, no rights hereunder (conditional or otherwise) shall be capable of being transferred, assigned, charged, pledged or encumbered by a Participant and any attempt to do so by a Participant will cause the Participant's participation hereunder to lapse with immediate effect. In addition, a Participant's rights under this Plan are not subject, in any manner, to alienation, sale, transfer, pledge, attachment or garnishment by creditors of the Participant or by the beneficiaries of the Participant.

13. RIGHTS AS A SHAREHOLDER

13.1 After the Release, and save for the restrictions and obligations imposed upon the Participant pursuant to Article 8, the Participant shall have all shareholders' rights attached to the Ordinary Shares. Prior to the Release, the Participant shall have no rights as a shareholder with respect to Ordinary Shares covered by a Purchase Right. No adjustment will be made for dividends or other rights for which the record date is prior to such Release.

13.2 The Custodian will, on behalf of Lovinklaan and the Participant, convert any net cash dividends received from the Company on the (blocked) Ordinary Shares held on the Share Sub Account into Ordinary Shares, which are to be acquired and credited to the Share Sub Account as soon as practically possible. For the purpose hereof, the number of Ordinary Shares to be received equals the net dividend payable divided by the Fair Market Value on the date the dividend becomes payable. Those Ordinary Shares are not subject to the blocking period as meant in Article 8.1.

14. AMENDMENTS AND TERMINATION

14.1 Subject to Article 14.3, the Plan Board may from time to time at its absolute discretion amend any of the Articles of this Plan. Written notice of any amendment made in accordance with this Article 14.1 shall be given to those Participants affected by such amendment.

14.2 The Plan Board shall have the power from time to time to make or vary further rules relating to the administration of this Plan and to amend the terms or impose further conditions hereunder to take account of taxation, securities laws or exchange control laws provided always that such regulations, terms and conditions

do not conflict with the provisions of this Plan.

14.3 No amendment, waiver or replacement to or of this Plan, any Article or regulations for the administration of this Plan shall be made to the extent to which it would have a detrimental effect on the subsisting rights of Participants except with consent on their part.

14.4 The Plan Board may at any time resolve that no further Ordinary Shares will be made available to Participants under this Plan, and in such event no further Ordinary Shares will be made available but in all other respects the provisions of this Plan shall remain in full force and effect.

14.5 The Plan Board may terminate or suspend the Plan as it deems necessary in case of Force-Majeure.

15. MISCELLANEOUS

15.1 Subject to the terms of the Participation Agreement, any notice or other document required to be given hereunder to any Participant shall be delivered to him at his home address or such other address as may appear to the Plan Board to be appropriate or in any other format agreed in advance between the Participant and the person giving the notice on behalf of the Plan Board. Any notice or other document required to be given to any Group Company, the Plan Board, or the Executive Board shall be delivered in a format agreed in advance between the Participant and the person receiving the notice.

15.2 The Plan Board may, at its absolute discretion, issue written guidance setting out the procedures whereby the Plan shall be operated. If such written guidance is issued to any Group Company, that Group Company shall be obliged to act in accordance with that written guidance except that in the event of a conflict between any such written guidance and the Articles, the Articles will take precedence.

15.3 Participants shall be subject to and bound by the terms and conditions of applicable regulations concerning inside information. Such rules may restrict the rights of the Participants under this Plan. Participants are expected to be familiar with the regulations concerning inside information and any other information, guidance and/or regulations issued by the Company or relevant government or regulatory bodies, and the Company shall incur no liability should the Participant act in breach of these rules.

15.4 The decision of the Plan Board in any dispute or question relating to this Plan shall be final and conclusive subject to the terms of this Plan.

15.5 The Plan shall be governed by and shall be construed in accordance with the laws of the Netherlands.

15.6 All Group Companies, Lovinklaan and the Participants irrevocably submit, in respect of any suit, action or proceeding related to the interpretation or enforcement of the Plan, to the exclusive jurisdiction of the courts of Amsterdam, the Netherlands.